



UTN.BA

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL
FACULTAD REGIONAL BUENOS AIRES

Convivencia en la Diversidad

Módulo 1: Convivencia en la Diversidad

- Diversidad e Inclusión como driver de la competitividad: ¡Diversidad es el mix, Inclusión es hacer que el mix funcione!
- Convivencia en la diversidad. Beneficios personales y organizacionales.
- Modelos mentales y paradigmas culturales
- ¿Qué es el sesgo inconsciente? Impacto en los comportamientos. Juegos mentales y test de autoconocimiento.
- Presentación de los Ejes de la Diversidad: Género – Generaciones – Orientación afectivo- sexual – Personas con Discapacidad – Cultura, país y etnia – Pluralidad religiosa – Personas en vulnerabilidad socioeconómica – entre otras

Módulo 2. Género y orientación afectivo - sexual

- Diferencia entre sexo y género.
- Identidad de género. Orientación sexual. Diversidad familiar
- Algunos obstáculos: brecha salarial, “maternidad”, “heteronormatividad”, “normalidad”, entre otros.
- Sexualidades libres de violencia y discriminación.
- Lenguaje inclusivo
- ¿Qué hacer y qué no hacer?

Módulo 3: Personas con discapacidad

- ¿De qué hablamos cuando hablamos de personas con discapacidad? ¿Qué entendemos por “discapacidad”? ¿Qué es la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPCD) y cuáles son los principios fundamentales? ¿Podemos hablar de tipos de discapacidad?
- Diversas barreras que pueden impedir su participación plena y efectiva en la sociedad en igualdad de condiciones con las demás.
- La inclusión en el trabajo. ¿Qué pasa en Argentina?
- Herramientas para la inclusión.

Modulo 4: Personas en situación de vulnerabilidad socio - económica y Diversidad cultural - etnia - país

- Nuevo contexto, nuevos desafíos: globalización y virtualidad
- Discriminación por cultura, país, etnia y sus principales consecuencias en el ámbito laboral
- Los obstáculos de las personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica para acceder a la formación y el empleo. ¿Por qué la mayoría de las empresas no contrata personas que viven en barrios vulnerables? ¿Por qué hay empresas que están trabajando con programas de RSE? Los beneficios organizacionales.
- El avance de la inteligencia artificial y el impacto en la brecha digital
- ¿Qué podemos hacer para incluir y brindar oportunidades?

CRONOGRAMA DE CLASES

Clase 1: Convivencia en la Diversidad

- Diversidad e Inclusión como driver de la competitividad: ¡Diversidad es el mix, Inclusión es hacer que el mix funcione!
- Convivencia en la diversidad. Beneficios personales y organizacionales.
- Modelos mentales y paradigmas culturales
- ¿Qué es el sesgo inconsciente? Impacto en los comportamientos. Juegos mentales y test de autoconocimiento.
- Presentación de los Ejes de la Diversidad: Género – Generaciones – Orientación afectivo- sexual – Personas con Discapacidad – Cultura, país y etnia – Pluralidad religiosa – Personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica – entre otras

Clase 2. Género y orientación afectivo - sexual

- Diferencia entre sexo y género.
- Identidad de género. Orientación sexual. Diversidad familiar
- Algunos obstáculos: brecha salarial, “maternidad”, “heteronormatividad”, “normalidad”, entre otros.
- Sexualidades libres de violencia y discriminación.
- Lenguaje inclusivo
- ¿Qué hacer y qué no hacer?

Clase 3: Personas con discapacidad

- ¿De qué hablamos cuando hablamos de personas con discapacidad? ¿Qué entendemos por “discapacidad”? ¿Qué es la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPCD) y cuáles son los principios fundamentales? ¿Podemos hablar de tipos de discapacidad?
- Diversas barreras que pueden impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás.
- La inclusión en el trabajo. ¿Qué pasa en Argentina?
- Herramientas para la inclusión.
- Invitado/a: referente del tema

Clase 4: Personas en situación de vulnerabilidad socio - económica y Diversidad cultural - etnia - país

- Nuevo contexto, nuevos desafíos: globalización y virtualidad
- Discriminación por cultura, país, etnia y sus principales consecuencias en el ámbito laboral
- Los obstáculos de las personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica para acceder a la formación y el empleo. ¿Por qué la mayoría de las empresas no contrata personas que vivan en barrios vulnerables?
- El avance de la inteligencia artificial y el impacto en la brecha digital

- ¿Qué podemos hacer para incluir y brindar oportunidades?
- Invitado/a: referente del tema