

## **Optimización del proceso de búsqueda de empleo y manejo de entrevistas exitosas**

### **PRESENTACIÓN**

Optimización del proceso de búsqueda de empleo y manejo de entrevistas exitosas es un seminario que le permitirá mejorar sus chances de tener un desempeño favorable a lo largo del proceso de reclutamiento y selección cuando desee cambiar de trabajo, o bien, acceder al primer empleo de su futura carrera profesional.

Abordaremos éste tema de manera netamente práctica, analizando ejemplos concretos sobre como confeccionar el CV, brindando recomendaciones para llegar a ser más empleable ante un mercado laboral cada vez más dinámico, y tener así más chances de ser una persona elegida para llegar a la instancia de entrevista de selección de postulantes para un empleo. Asimismo, ahondaremos en consejos prácticos y simples sobre como estar preparado para la entrevista y como comunicarse favorablemente con el selector durante la misma, evitando los errores más comunes. Finalmente, analizaremos los indicios que frecuentemente nos indican si la entrevista fue exitosa o no.

## **OBJETIVOS**

El objetivo de este seminario es que los participantes adquieran recursos prácticos para optimizar su proceso de búsqueda de empleo y, en especial, aprendan a mantener entrevistas de selección exitosas durante dicho proceso.

## **DESTINATARIOS**

Este seminario está destinado a toda aquella persona que desee cambiar de empleo o acceder al primer trabajo de su futura carrera profesional.

## **REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN**

Público en general, estudiantes y graduados UTN BA.

## **DURACIÓN**

3hs.

## **BREVE TEMARIO**

- Cómo encarar la búsqueda laboral
- Prepararse para ser empleable
- Cuestiones emocionales que afectan la búsqueda de empleo
- Como confeccionar un CV en forma profesional
- Recursos para postularse a búsquedas (consultoras, portales, ferias y contactos, entre otros)
- Técnicas para enfrentar exitosamente entrevistas laborales presenciales, online o telefónicas, incluyendo preguntas usuales

- Indicadores de que la entrevista fue o no exitosa
- Acciones esperadas de parte del selector y del postulante luego de la entrevista

## **DISERTANTES**

### **Lic. Elizabeth Loterstein**

**Lic. Elizabeth Loterstein.** Directora de RRHH en LyB Soluciones Empresariales, consultora especializada en comportamiento organizacional y gestión profesional de recursos humanos. Experiencia de más de 20 años en entornos corporativos desafiantes y multiculturales de la talla de General Electric, Ledesma SAAI, Telefónica y News corp –Fox Latin American Channels, donde se desempeñó como Directora de Recursos Humanos para Latinoamérica. Especialista en búsqueda y selección de candidatos acorde a las competencias requeridas, necesidades y cultura de la empresa así como en procesos integrales de profesionalización de la gestión de capacitación, creación, implementación, orientación y ejecución de políticas de Recursos Humanos de acuerdo a los valores de la organización, comunicaciones internas, inducción y orientación -tanto a los empleados como a la gerencia- principalmente en temas legales y de relación, implementación de sistemas de evaluación de desempeño, planes de desarrollo, detección de potencial y personal clave, entre otros. Extensa experiencia docente en temas de RRHH en la Universidad Argentina de la Empresa. Dictó charlas, capacitaciones, seminarios y conferencias en la Unión Industrial Argentina, la Universidad de Palermo, Radio Millenium y el Human Camp. Representó a la Argentina en la OIT en el campo de “Empleo Joven”. Inscripta en la Red de Expertos PyME dependiente del



Ministerio de Producción. Es Licenciada en Relaciones del Trabajo (UBA), cuenta con estudios de posgrado en legislación laboral (Universidad Austral y UBA) y es Especialista en Ingeniería Gerencial (Posgrado UTN).